

Устав утвержден:

Решением учредителя № 1
от «16» ноября 2016 г.

Изменения в Устав утверждены:

Протоколом Правления № 1–10/2017
от «10» октября 2017 г.

У С Т А В

*Автономной некоммерческой организации
содействия повышению престижа труда и
социального статуса трудящихся*

«Национальный центр трудовой славы»

г. Москва – 2017 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Автономная некоммерческая организация содействия повышению престижа труда и социального статуса трудящихся «Национальный центр трудовой славы», именуемая в дальнейшем «Организация», является унитарной некоммерческой и не имеющей членства организацией, целью деятельности которой является содействие повышению престижа труда и социального статуса трудящихся, утверждению принципов социальной справедливости и партнерства, консолидации российского общества, укреплению его духовных и нравственных основ, развитию патриотизма, формированию института общественного признания трудовых достижений организаций и граждан Российской Федерации, национальной системы социально-трудовой мотивации.

Организация не имеет извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяет полученную прибыль между учредителем и работниками.

1.2. Полное наименование Организации – Автономная некоммерческая организация содействия повышению престижа труда и социального статуса трудящихся «Национальный центр трудовой славы».

1.3. Сокращенное наименование Организации – АНО «Национальный центр трудовой славы».

1.4. Место нахождения Организации – г. Москва.

По данному адресу располагается исполнительный орган Организации – Генеральный директор Организации.

1.5. Правовое положение Организации, права и обязанности учредителя определяются Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и настоящим Уставом.

1.6. Организация создается без ограничения срока деятельности, считается созданной как юридическое лицо с момента ее государственной регистрации в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, имеет в собственности или в оперативном управлении обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.7. Организация отвечает по своим обязательствам всем своим имуществом. Государство не несет ответственности по обязательствам Организации. Организация не несет ответственности по обязательствам государства.

Учредитель не отвечает по обязательствам Организации, а Организация не отвечает по обязательствам своего учредителя.

1.8. Организация имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках на территории Российской Федерации и за пределами ее территории.

1.9. Организация имеет печать с полным своим наименованием на русском языке, вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

1.10. Организация может создавать филиалы и открывать представительства на территории Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.11. Организация имеет право осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению уставных целей.

Для осуществления предпринимательской деятельности Организация может создавать хозяйственные общества или участвовать в них.

2. ЦЕЛИ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью Организации является осуществление деятельности, направленной на содействие:

повышению престижа труда и социального статуса трудящихся, утверждению принципов социальной справедливости и социального партнерства, укреплению национального единства, утверждению общероссийской гражданской идентичности, в том числе через демонстрацию и утверждение принципов трудового единства российской нации;

развитию трудового патриотизма и других форм патриотического сознания и воспитания, укреплению духовных и нравственных основ российского общества, ценностей трудового созидания и других традиционных духовно-нравственных ценностей;

развитию институтов социально-трудовой мотивации, повышению общественной значимости и престижа трудовых достижений, самоотверженного и добросовестного труда граждан и организаций Российской Федерации;

развитию социально ориентированной деятельности, в том числе общественной активности граждан, сопряженной с тематикой повышения престижа труда и социального статуса трудящихся, в том числе посредством оказания информационной, консультационной, методической, организационной, финансовой и иной поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, другим некоммерческим организациям и иным институтам гражданского общества, включая объединения работодателей и профессиональные союзы;

популяризации, наполнению идейного пространства и событийного ряда нерабочих праздничных дней в Российской Федерации, дней воинской славы России, памятных дат России, профессиональных праздников и памятных дней в Российской Федерации, отраслевых и региональных профессиональных праздников и памятных дней, связанных с трудовыми достижениями;

повышению престижа рабочих профессий, инженерно-технических специальностей, ратного труда, научной работы, предпринимательской деятельности, в том числе в детской и молодежной среде;

развитию деятельности в сфере патриотического, в том числе военно-патриотического, воспитания граждан Российской Федерации;

поддержке молодежных и детских инициатив и проектов, утверждению в сознании подрастающего поколения граждан России конструктивных жизненных ориентиров, ценностей трудового созидания, принципов трудового патриотизма;

увековечиванию памяти погибших защитников Отечества и сохранению воинской славы России, в том числе через содействие развитию поискового движения;

активизации работы и взаимодействия федеральных органов государственной власти и управления, органов государственной власти и управления субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, предприятий и организаций (работодателей), профессиональных союзов, общественных объединений и других некоммерческих организаций, граждан в решении задач, связанных с повышением престижа труда и социального статуса трудящихся, развитием институтов социально-трудовой мотивации;

разработке и реализации проектов по развитию инструментов общественного контроля и публичного мониторинга состояния дел в сфере повышения престижа труда и социального статуса трудящихся, в смежных областях социальной, управленческой, экономической деятельности как важной составляющей качества социальной и экономической среды, социально-трудовых отношений;

развитию просветительской деятельности, направленной на удовлетворение профессиональных, познавательных и других интеллектуальных и духовных потребностей населения, в том числе связанной с популяризацией и активизацией освещения средствами

массовой информации трудовых достижений, примеров самоотверженного и добросовестного труда граждан и организаций Российской Федерации, трудовых династий, крупнейших индустриальных и инфраструктурных проектов, реализуемых в Российской Федерации, юбилеев и производственных достижений флагманов реального сектора отечественной экономики, исторического контекста и событийного ряда дней воинской славы России, памятных дат России, профессиональных праздников и памятных дней в Российской Федерации, подвигов современников, других общественно значимых событий, составляющих летопись национального созидания и ратной доблести;

развитию социальной рекламы, направленной на повышение престижа труда и социального статуса трудящихся;

развитию научно-исследовательской и информационной деятельности, включая развитие деятельности по изучению общественного мнения и мониторинга состояния гражданского общества, активности институтов гражданского общества по развитию институтов социально-трудовой мотивации, в том числе профессионального признания человека труда, в том числе трудящейся / учащейся молодежи;

сохранению и популяризации исторического, культурного, природного наследия России как важного источника патриотическо-трудового сознания;

укреплению кадрового потенциала предприятий, привлечению молодежи в реальный сектор экономики, в том числе посредством содействия развитию системы профессиональной ориентации, в том числе ценностной профессиональной ориентации, и системы профессионального образования;

реализации молодежью и детьми своего трудового (профессионального) потенциала, в том числе через развитие молодежных и детских инициатив и проектов, гражданской активности в молодежной и детской среде, развитие научно-технического и художественного творчества детей и молодежи, деятельности детей и молодежи в сфере краеведения, повышения интереса к трудовым достижениям и традициям малой Родины;

популяризации трудовых достижений, вклада в развитие страны российской молодежи и российских женщин;

развитию межпоколенческих связей, активизации участия ветеранов в патриотическо-трудовом воспитании подрастающего поколения, в том числе как важной формы повышения качества жизни лиц пожилого возраста;

развитию системы социальной поддержки и защиты трудящихся, ветеранов, инвалидов (в том числе, через содействие обеспечению занятости и других форм социальной адаптации инвалидов), других категорий граждан, развитию профессиональной переподготовки женщин, воспитывающих детей, военнослужащих и сотрудников правоохранительных органов, уволенных в запас, гибких форм занятости;

повышению общественной значимости и престижа государственной службы Российской Федерации (военной, гражданской, правоохранительной) и муниципальной службы в Российской Федерации;

популяризации спортивных достижений, здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, прежде всего, как важного фактора социализации и трудового воспитания детей и молодежи;

охране окружающей среды и защите животных, в том числе через повышение престижа деятельности по охране окружающей среды и защите животных, в том числе как важного фактора сохранения и развития различных видов традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Российской Федерации, сельскохозяйственной кооперации;

повышению правовой культуры населения, в том числе в сфере защиты трудовых прав, развитию других форм деятельности по защите прав и свобод человека и гражданина, а также деятельности, направленной на укрепление институтов гражданского общества,

в том числе через повышение общественной значимости и престижа правозащитной деятельности, работы в сфере гражданского строительства;

адаптации трудовых мигрантов и упорядочиванию миграционных процессов, в том числе как важной формы стабилизации рынка труда, развития социально-трудовых отношений;

повышению престижа родительского труда, укреплению семейных ценностей, поддержке материнства, отцовства и детства, профилактике и преодолению социального сиротства, социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе посредством профессиональной ориентации;

профилактике социально опасных форм поведения граждан, включая профилактику и противодействие экстремистской деятельности (экстремизму), в том числе по возбуждению социальной розни, через профессиональную ориентацию, укрепление традиционных духовно-нравственных ценностей, утверждение конструктивных жизненных ориентиров в сознании граждан, прежде всего, в детской и молодежной среде (в рамках сотрудничества с субъектами противодействия экстремистской деятельности, определенными действующим законодательством Российской Федерации);

развитию благотворительной деятельности, в том числе через повышение общественной значимости и престижа благотворительной деятельности;

развитию добровольчества (волонтерства), в том числе через повышение общественной значимости и престижа добровольческого труда;

повышению престижа института труда посредством формирования в обществе нетерпимости к нетрудовым доходам и другим формам коррупции;

укреплению межэтнического и межконфессионального согласия и сотрудничества (диалога) через формирование общероссийской / региональной / муниципальной гражданской идентичности, утверждение трудового единства российской нации, демонстрацию вклада представителей всех национальностей и вероисповеданий, профессиональных и гендерных групп, всех поколений трудящихся России в национальный успех, в развитие субъекта Российской Федерации / муниципального образования;

сохранению трудового наследия, художественных промыслов и народных ремесел, различных видов традиционной хозяйственной деятельности как важной составляющей самобытности и наследия народов Российской Федерации, в том числе коренных малочисленных народов Российской Федерации, как брендов субъектов Российской Федерации / муниципальных образований;

повышению престижа деятельности, связанной с подготовкой населения к преодолению последствий стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев, а также деятельности, связанной с оказанием помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам;

развитию связей между Российской Федерацией и государствами – участниками Содружества Независимых Государств, другими иностранными государствами в гуманитарной, информационной, культурной, научной, экономической и иных областях, утверждению за рубежом позитивного имиджа Российской Федерации, популяризации достижений российской нации.

2.2. Предметом деятельности Организации является:

редакционная и издательская деятельность;

научно-исследовательская и консультационная деятельность, включая консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления;

проведение выставок, конгрессов, конференций, круглых столов, семинаров, форумов;

информационная деятельность, включая деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов, в том числе ресурсов сети Интернет, деятельность информационных агентств;

социальная поддержка и защита граждан, предоставление социальных услуг;

содействие в охране и в соответствии с установленными требованиями содержанию объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение, и мест захоронений;

деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина, развитию общественной активности граждан;

профилактика социально опасных форм поведения граждан;

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия развитию благотворительности и добровольчества;

деятельность по изучению общественного мнения;

деятельность в области содействия развитию образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан, физической культуры и спорта, общественной дипломатии;

внешнеэкономическая деятельность.

2.3. Организация осуществляет следующие виды деятельности:

привлекает добровольные имущественные взносы и пожертвования;

осуществляет разработку и реализацию программ и проектов в соответствии с уставными целями Организации;

финансирует реализацию целевых и иных программ и проектов, соответствующих уставным целям Организации;

осуществляет сбор и обработку информации;

взаимодействует с органами государственной власти и управления Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, с органами местного самоуправления, с юридическими и физическими лицами, в том числе с международными и зарубежными организациями;

свободно распространяет информацию о своей деятельности;

совершает сделки, подписывает договоры, соглашения, иные документы, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации;

создает филиалы и открывает представительства на территории Российской Федерации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.4. В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Организация может создавать другие некоммерческие организации и вступать в некоммерческие партнерства, ассоциации (союзы).

2.5. В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Организация может учреждать средства массовой информации.

3. УЧРЕДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УЧРЕДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Учредитель имеет право:

участвовать в работе Правления;

передавать свои права другому лицу на основании письменной доверенности;

получать информацию о планируемых мероприятиях Организации.

3.2. Учредитель не сохраняет прав на имущество, переданное в собственность Организации.

3.3. Учредитель может пользоваться услугами Организации только на равных условиях с другими лицами.

3.4. Учредитель формирует состав Правления Организации при ее создании.

3.5. Учредитель формирует состав Попечительского совета Организации при ее создании.

3.6. Учредитель назначает Генерального директора Организации при ее создании.

4. ИМУЩЕСТВО ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. В собственности Организации могут находиться в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: здания, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной валюте, ценные бумаги и иное имущество. Организация может иметь земельные участки в собственности или на ином праве в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Организация отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по действующему законодательству Российской Федерации может быть обращено взыскание.

4.3. Источниками формирования имущества Организации являются:
регулярные и единовременные поступления от учредителя;
добровольные имущественные взносы и пожертвования;
выручка от реализации товаров, работ, услуг;
дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
доходы, получаемые от собственности Организации;
другие поступления, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

4.4. Собственностью Организации является созданная ею, приобретенная или переданная гражданами и организациями имущество, включая денежные средства, акции, другие ценные бумаги и права на интеллектуальную собственность. Имущество, переданное Организации ее учредителем, является собственностью Организации. Учредитель Организации не сохраняет прав на имущество, переданное им в собственность Организации.

4.5. Все имущество Организации, доходы от предпринимательской деятельности являются ее собственностью. Организация осуществляет владение, пользование и распоряжение своим имуществом в соответствии с его назначением и только для выполнения уставных целей.

4.6. Внешнеэкономическая деятельность Организации осуществляется для реализации целей, определенных настоящим Уставом, и в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

4.7. Организация может формировать и использовать целевой капитал в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5. УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

5.1. Высшим органом управления Организации является Правление.

5.2. Включение в состав Правления новых членов и исключение из числа членов Правления осуществляется на основании решения Правления сроком на 5 (Пять) лет.

5.3. Правление формируется из числа полностью дееспособных граждан Российской Федерации, принимающих участие в деятельности Организации и способствующих реализации целей, ради которых она создана.

Организация не вправе осуществлять выплату вознаграждения членам Правления (кроме штатных сотрудников Организации) за выполнение ими возложенных на них функций, за исключением компенсации расходов, непосредственно связанных с участием в работе Правления.

5.4. Количество членов Правления не может быть менее 3 (Трех) человек. Максимальное количество членов Правления не ограничено.

В состав Правления входят представитель учредителя и Генеральный директор (по должности).

5.5. Правление правомочен принимать решения по любым вопросам деятельности Организации.

5.6. К исключительной компетенции Правления относится решение следующих вопросов:

- изменение Устава Организации;
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования его имущества;
- избрание Генерального директора Организации и досрочное прекращение его полномочий;
- формирование Попечительского совета Организации и досрочное прекращение его полномочий;
- утверждение годовых отчетов и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Организации;
- принятие решений о создании филиалов и (или) открытии представительств Организации;
- принятие решений о создании хозяйственных обществ и (или) об участии в них Организации;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Организации, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Организации.

5.7. Заседание Правления правомочно, если на нем присутствует более половины его членов.

5.8. Решения по всем вопросам, кроме вопросов, находящихся в исключительной компетенции Правления, принимаются простым большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании.

Вопросы, относящиеся к исключительной компетенции Правления, принимаются квалифицированным большинством – не менее 60% (Шестидесяти процентов) голосов членов Правления, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов членов Правления, присутствующих на заседании, голос Председателя Правления является решающим.

5.9. Правление избирает из своего состава Председателя Правления сроком на 5 (Пять) лет. Председатель Правления формирует повестку дня заседаний Правления, организует созыв и проведение заседаний Правления, подписывает протоколы заседаний Правления.

Формирование повестки дня, организацию созыва и проведение заседания Правления может осуществлять член Правления, уполномоченный решением Правления.

5.10. Попечительский совет Организации осуществляет свою деятельность на общественных началах и формируется из числа лиц, внесших значительный вклад в деятельность Организации.

В Попечительский совет не могут входить члены Правления, а также лица, являющиеся штатными сотрудниками Организации.

Попечительский совет осуществляет свою деятельность на основании Положения, утверждаемого Правлением Организации.

5.11. Организация создает консультативные и совещательные органы, действующие на основании положений, утверждаемых Правлением Организации.

5.12. Единоличным исполнительным органом Организации является Генеральный директор. Генеральный директор осуществляет текущее руководство деятельностью Организации и подотчетен Правлению.

5.13. Генеральный директор Организации избирается Правлением (кроме случая назначения Генерального директора учредителем при создании Организации) сроком на 5 (Пять) лет.

5.14. К компетенции Генерального директора относится решение всех вопросов, которые не составляют исключительную компетенцию Правления, определенную настоящим Уставом.

5.15. Генеральный директор:
распоряжается имуществом и средствами Организации, действует от ее имени без доверенности;

заключает договоры и совершает иные сделки;

осуществляет исполнительно-распорядительные функции;

представляет Организацию в отношениях с российскими и иностранными юридическими и физическими лицами;

выдает доверенности;

открывает в банках счета Организации;

издает приказы, распоряжения, инструкции и другие акты, обязательные для исполнения сотрудниками Организации;

принимает на работу и увольняет с работы сотрудников Организации;

распределяет обязанности между сотрудниками Организации, определяет их полномочия;

проводит повседневную работу для реализации решений Правления;

осуществляет иные функции и реализует иные полномочия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации для единоличного исполнительного органа некоммерческой организации.

5.16. Генеральный директор в своей деятельности руководствуется Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другим действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

6. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Надзор за деятельностью Организации осуществляет ее учредитель. Учредитель может осуществлять функцию надзора как непосредственно, так и путем привлечения независимого аудитора.

6.2. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности Организации осуществляется по итогам деятельности Организации за год, а также во всякое время по решению учредителя, либо по решению Правления.

6.3. По требованию аудитора, либо лица, проводящего проверку (ревизию), Генеральный директор обязан предоставить документы о финансово-хозяйственной деятельности Организации.

6.4. Финансовый год для Организации устанавливается с 1 января по 31 декабря включительно.

6.5. Ответственность за организацию, состояние и достоверность данных, содержащихся в годовом отчете и годовой бухгалтерской отчетности Организации,

своевременное представление годового отчета и другой финансовой отчетности в соответствующие контрольные органы несет Генеральный директор Организации.

6.6. Организация хранит документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и др.) по месту нахождения ее исполнительного органа в порядке и в течении сроков, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

6.7. Организация обязана публиковать отчеты о своей деятельности в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Изменения в Устав Организации утверждаются решением Правления Организации квалифицированным большинством – не менее 60% (Шестидесяти процентов) голосов членов Правления, присутствующих на заседании, и подлежат государственной регистрации.

7.2. Государственная регистрация изменений в Устав Организации осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Изменения в Устав Организации вступают в силу с момента их государственной регистрации.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Реорганизация и ликвидация Организации осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Реорганизация может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

Организация по решению своих учредителей может быть преобразована в фонд.

Организация считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации (организаций).

При реорганизации в форме присоединения к Организации другой организации первая из них считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

Государственная регистрация вновь возникшей в результате реорганизации организации (организаций) и внесение в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности реорганизованной организации (организаций) осуществляются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Организация может быть ликвидирована на основании и в порядке, которые предусмотрены Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

8.4. Правление Организации или суд, принявший решение о ликвидации Организации, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Организации.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Организации. Ликвидационная комиссия от имени Организации выступает в суде.

8.5. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати, в которых публикуют данные о государственной регистрации юридических лиц, публикацию о ликвидации Организации, порядке и сроке заявления требований ее кредиторами. Срок заявления требований кредиторами не может быть менее чем два месяца со дня публикации о ликвидации Организации.

Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации Организации.

8.6. По окончании срока для предъявления требований кредиторами, ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества Организации, перечне предъявляемых кредиторами требований, а также о результатах их рассмотрения.

8.7. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается Правлением Организации или судом, принявшим решение о ее ликвидации.

8.8. Если имеющиеся у Организации денежные средства не достаточны для удовлетворения требований кредиторов, ликвидационная комиссия осуществляет продажу имущества Организации с публичных торгов в порядке, установленном для исполнения судебных решений.

8.9. Выплаты кредиторам Организации производятся ликвидационной комиссией в порядке очередности, установленной Гражданским кодексом Российской Федерации, в соответствии с промежуточным ликвидационным балансом, начиная со дня его утверждения, за исключением кредиторов пятой очереди, выплаты которым производятся по истечении месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса.

После завершения расчетов с кредиторами ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается Правлением Организации или судом, принявшим решение о ликвидации некоммерческой организации.

8.10. При ликвидации Организации оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено федеральными законами, направляется в соответствии с настоящим Уставом на цели, в интересах которых она была создана. В случае если использование имущества Организации в соответствии с ее Уставом не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

8.11. После реорганизации Организации все документы (управленческие, финансово-хозяйственные, по личному составу и т.п.) передаются в соответствии с установленными правилами организации - правопреемнику. При ликвидации документы постоянного хранения, имеющие научно-историческое значение, передаются на государственное хранение в архивы объединения «Мосгорархив», документы по личному составу (приказы, личные дела, карточки учета, лицевые счета и т.п.) передаются на хранение в архив административного округа, на территории которого находится Организация. Передача и упорядочение документов осуществляется силами и за счет средств Организации в соответствии с требованиями архивных органов.

8.12. Ликвидация Организации считается завершенной, а Организация – прекратившей существование после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

Двустороннее, нотариально
всего 11 экземпляров



Главное управление Министерства
юстиции Российской Федерации по Москве
Дата принятия решения **09 НОЯ 2017**
о государственной
регистрации

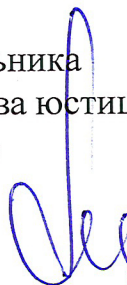
Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в устав Автономной некоммерческой организации содействия повышению престижа труда и социального статуса трудящихся «Национальный центр трудовой славы», принято Главным управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Москве 09 ноября 2017 г. (учетный номер 7714050284).

Сведения о государственной регистрации изменений в уставе некоммерческой организации внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 14 ноября 2017 г. за государственным регистрационным номером 2177700356821 (ОГРН 1077799004150 от 20 февраля 2007 г.).

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью двенадцать листов.

Исполняющий обязанности начальника
Главного управления Министерства юстиции
Российской Федерации по Москве

Е.Р. Герчикова



«24» ноября 2017 г.

